คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๒๓๖/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งนายทะเบียนตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การบริหารราชการตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ ประกอบมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยข้อเสนอแนะของอธิบดีกรมการจัดหางาน จึงมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นนายทะเบียนเพื่อออกใบอนุญาตทำงานและปฏิบัติการอื่นตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. รองอธิบดีกรมการจัดหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนดซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ อนุญาตให้ทำงานและออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๔ หรือมีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงาน สำหรับการขออนุญาตทำงาน การอนุญาตให้ทำงาน การออกใบอนุญาตทำงานและการแจ้งการทำงาน ทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(๒) จดแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานตามมาตรา ๖๖ ต่ออายุใบอนุญาตทำงานหรือมีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๙ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ หรือมีคำสั่งไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการดังกล่าว สำหรับการแจ้งการขยายระยะเวลาทำงาน การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงานและการขออนุญาต ทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้งทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนดซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ อนุญาตให้ทำงานและออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๔ หรือมีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงาน

สำหรับการขออนุญาตทำงาน การอนุญาตให้ทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งการทำงานในท้องที่กรุงเทพมหานคร รวมถึงท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาตทำงานและแจ้งการทำงานมาพร้อมกับคำขอนั้นด้วย

(๒) จดแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานตามมาตรา ๖๖ ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน หรือมีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๙ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ หรือมีคำสั่งไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการดังกล่าว สำหรับการแจ้งการขยายระยะเวลาทำงาน การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน และการขออนุญาต ในท้องที่กรุงเทพมหานคร รวมถึงการเปลี่ยนหรือเพิ่มนายจ้างหรือท้องที่เพื่อไปทำงานในท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาตในท้องที่กรุงเทพมหานคร

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้งในท้องที่กรุงเทพมหานคร

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกโดยสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๓. หัวหน้ากลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว ๑ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนด ซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ อนุญาตให้ทำงานและออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๓ สำหรับการขออนุญาตทำงาน การอนุญาตให้ทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งการทำงาน ในท้องที่กรุงเทพมหานคร รวมถึงท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาตทำงานและแจ้งการทำงานมาพร้อมกับคำขอนั้นด้วย เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๒

(๒) จดแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานตามมาตรา ๖๖ ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๙ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ สำหรับการแจ้งการขยายระยะเวลาทำงาน การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน และการขออนุญาต ในท้องที่กรุงเทพมหานคร รวมถึงการเปลี่ยนหรือเพิ่มนายจ้างหรือท้องที่เพื่อไปทำงานในท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาตในท้องที่กรุงเทพมหานคร เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงานหรือไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการในใบอนุญาตทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๒

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้งในท้องที่กรุงเทพมหานคร

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกโดยกลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว ๑ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๔. หัวหน้ากลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว ๒ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) อนุญาตให้ทำงานและออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๑ สำหรับการขออนุญาตทำงาน ในท้องที่กรุงเทพมหานคร รวมถึงท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาตทำงานมาพร้อมกับคำขอนั้นด้วย เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๒

(๒) ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๙ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ สำหรับการขออนุญาต และการขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน ในท้องที่กรุงเทพมหานคร รวมถึงการเปลี่ยนหรือเพิ่มนายจ้างหรือท้องที่เพื่อไปทำงานในท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาตในท้องที่กรุงเทพมหานคร เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงานหรือไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการในใบอนุญาตทำงานให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๒

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้งในท้องที่กรุงเทพมหานคร

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกโดยกลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว ๒ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๕. หัวหน้ากลุ่มงานจัดระบบการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวเพื่อส่งเสริมการลงทุน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนด ซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ อนุญาตให้ทำงานและออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒ สำหรับการขออนุญาตทำงาน การอนุญาตให้ทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งการทำงาน ณ ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน รวมถึงท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาตทำงานและแจ้งการทำงานมาพร้อมกับคำขอนั้นด้วย เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๒

(๒) จดแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานตามมาตรา ๖๖ ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๙ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ สำหรับการแจ้งการขยายระยะเวลาทำงาน การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน และการขออนุญาต ณ ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน รวมถึงการเปลี่ยนหรือเพิ่มนายจ้างหรือท้องที่เพื่อไปทำงานในท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาต ณ ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงานหรือไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการในใบอนุญาตทำงานให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๒

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้ง ณ ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกโดยศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน

๖. ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการกลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว ๑ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนด ซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการหรือหนังสือรับรองจากสถาบันการเงิน อนุญาตให้ทำงานและออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๓ สำหรับการขออนุญาต การอนุญาตให้ทำงาน การออกใบอนุญาตทำงานและการแจ้งการทำงาน ในท้องที่กรุงเทพมหานคร เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงานให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๒

(๒) ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๙ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ สำหรับการขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน และการขออนุญาต ในท้องที่กรุงเทพมหานคร เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน หรือไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการในใบอนุญาตทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๒

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้งในเขตกรุงเทพมหานคร

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกโดยกลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว ๑ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๗. ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการกลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว ๒ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) อนุญาตให้ทำงานและออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๑ สำหรับการขออนุญาตทำงาน ในท้องที่กรุงเทพมหานคร เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงานให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๒

(๒) ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ สำหรับการยื่นขออนุญาตในท้องที่กรุงเทพมหานคร เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๒

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้งในท้องที่กรุงเทพมหานคร

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกโดยกลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว ๒ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๘. ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการกลุ่มงานจัดระบบการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวเพื่อส่งเสริมการลงทุน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนดซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการหรือหนังสือรับรองจากสถาบันการเงิน อนุญาตให้ทำงานและออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๒ สำหรับการขออนุญาต การอนุญาตให้ทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งการทำงาน ณ ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน

(๒) จดแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานตามมาตรา ๖๖ ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๙ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ เฉพาะใบอนุญาตทำงานที่ออกให้แก่คนต่างด้าวที่ทำงานในสำนักงานผู้แทนของนิติบุคคลต่างประเทศในธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ หรือสำนักงานภูมิภาคของบริษัทข้ามชาติ ซึ่งเป็นธุรกิจบริการอื่นตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว หรือที่ได้รับอนุญาตทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น หรือที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาภายใต้กรอบพันธกรณีที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ สำหรับการแจ้งการขยายระยะเวลาทำงาน การออกใบแทนใบอนุญาตทำงานและการขออนุญาต ณ ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงานหรือไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการในใบอนุญาตทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๒

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้ง ณ ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกโดยศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน

๙. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนดซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ อนุญาตให้ทำงานและออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๓ หรือมีคำสั่ง

ไม่อนุญาตให้ทำงาน สำหรับการขออนุญาตทำงาน การอนุญาตให้ทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งการทำงาน ในเขตพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบ รวมถึงท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาตทำงานและแจ้งการทำงานมาพร้อมกับคำขอนั้นด้วย

(๒) จดแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานตามมาตรา ๖๖ ต่ออายุใบอนุญาตทำงานหรือมีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๙ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ หรือมีคำสั่งไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการดังกล่าว สำหรับการแจ้งการขยายระยะเวลาทำงาน การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน และการขออนุญาต ในเขตพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบ รวมถึงการเปลี่ยนหรือเพิ่มนายจ้างหรือท้องที่เพื่อไปทำงานในท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาตในเขตพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบ

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้งในเขตพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบ

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกในเขตพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบ

๑๐. ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนดซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ อนุญาตให้ทำงานและออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๓ สำหรับการขออนุญาต การอนุญาตให้ทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งทำงานในเขตพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบ เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๙

(๒) ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๙ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ สำหรับการขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน และการขออนุญาตในเขตพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบ เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงานหรือไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการในใบอนุญาตทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๙

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้งในเขตพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบ

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกในเขตพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบ

๑๑. ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนดซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ อนุญาตให้ทำงาน

และออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๔ หรือมีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงาน สำหรับการขออนุญาตทำงาน การอนุญาตให้ทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งการทำงาน ในท้องที่จังหวัดที่ตนรับผิดชอบ รวมถึงท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาตทำงานและแจ้งการทำงานมาพร้อมกับคำขอนั้นด้วย

(๒) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกในท้องที่จังหวัดที่ตนรับผิดชอบ

๑๒. จัดหางานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนดซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ อนุญาตให้ทำงานและออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๔ หรือมีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงาน สำหรับการขออนุญาตทำงาน การอนุญาตให้ทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งการทำงาน ในท้องที่จังหวัดที่ตนรับผิดชอบ รวมถึงท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาตทำงานและแจ้งการทำงานมาพร้อมกับคำขอนั้นด้วย

(๒) จดแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานตามมาตรา ๖๖ ต่ออายุใบอนุญาตทำงานหรือมีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๙ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ หรือมีคำสั่งไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการดังกล่าว สำหรับการแจ้งการขยายระยะเวลาทำงาน การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงานและการขออนุญาต ในท้องที่จังหวัดที่ตนรับผิดชอบ รวมถึงการเปลี่ยนหรือเพิ่มนายจ้างหรือท้องที่เพื่อไปทำงานในท้องที่จังหวัดอื่น ที่ขออนุญาตในท้องที่จังหวัดที่ตนรับผิดชอบ

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้งในท้องที่จังหวัดที่ตนรับผิดชอบ

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนั้น

๑๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการสำนักงานจัดหางานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนดซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ อนุญาตให้ทำงานและออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการหรือหนังสือรับรองจากสถาบันการเงิน สำหรับการขออนุญาตทำงานและการแจ้งการทำงาน ในท้องที่จังหวัดที่ตนรับผิดชอบ เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๑๒

(๒) จดแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานตามมาตรา ๖๖ ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๙ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ สำหรับการแจ้งการขยายระยะเวลาทำงาน การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน และการขออนุญาต ในท้องที่จังหวัดที่ตนรับผิดชอบ เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงานหรือไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการในใบอนุญาตทำงานให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๑๒

๑๔. ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการด่านตรวจคนหางาน กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน มีอำนาจหน้าที่รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนดซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ สำหรับการแจ้งการทำงาน ณ ด่านตรวจคนหางานที่ตนรับผิดชอบ

๑๕. ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการด่านตรวจคนหางานเบตง กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) การรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนดซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ จดแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานตามมาตรา ๖๖ ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๙ เปลี่ยนหรือเพิ่ม ประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ สำหรับการขออนุญาตทำงานและการแจ้งการทำงาน ณ ด่านตรวจคนหางานเบตง เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงานหรือไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการในใบอนุญาตทำงานให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๑๒ ที่มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลด่านตรวจคนหางานเบตง กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

(๒) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้งในเขตอำเภอเบตง จังหวัดยะลา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐
พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน